



Change Management – Veränderungsprozesse in der Energiewende professionell gestalten (ZQ-M2-07)

ZIELGRUPPE

- Projektleiter/-innen, Führungskräfte und Nachwuchskräfte (DQR 5 und 6), die mit der strategischen Planung und Implementierung, sowie mit der Begleitung von Veränderungsprozessen betraut sind.

QUALIFIKATIONSZIELE

- Kenntnisse und Kompetenzen zu Veränderungsprozessen werden vertieft.
- Grundlagen und Erfolgsfaktoren des Change Managements wurden vermittelt.
- Neue Methoden und Instrumente sind bekannt, um Unternehmenswandel zu planen, zu steuern und notwendige Prozessanpassungen vorzunehmen.
- Das Verständnis für Kommunikationsstrukturen im Unternehmen wird vertieft, mit Widerständen kann konstruktiv umgegangen werden.

ABLAUF UND ORGANISATION

- 120 Stunden
- Startworkshop
- Onlinegestützte Selbstlernphase
- Entwurf eines Change Konzepts und Ablaufplans
- Abschlussworkshop mit Präsentation des persönlichen/betrieblichen Veränderungsprojekts

LERNPROJEKT AM ARBEITSPLATZ

- Es wird ein Veränderungsprojekt entwickelt und diskutiert, das zukünftig als Vorgehensmodell im eigenen Unternehmen genutzt werden kann.

FACHLICH-INHALTLICHE KOMPETENZEN

- Die vielfältigen Veränderungsanforderungen an betriebliche Strategien, Strukturen und Prozesse werden kompetent analysiert.
- Fähigkeiten zur Durchführung von Analysen zu Veränderungsnotwendigkeiten (interne/externe Faktoren) werden erschlossen.

KOMPETENZEN AUS DEM ARBEITSUMFELD

- Auf das eigene Unternehmen angepasste Umfeld- und Stakeholderanalysen können realisiert werden.
- Stärkung der innerbetrieblichen Kommunikation unter Einbeziehung der Beschäftigten.
- Vernetztes Denken und Lernen im virtuellen Kontext wird trainiert.

SOZIALE UND SELBSTKOMPETENZEN

- Moderations- und Konfliktlösetechniken werden projektbezogen und zielgerichtet eingesetzt.
- Problemsituationen können offen gestaltetet und alle Beteiligten mit Ideen eingebunden werden.
- Strukturen zur Teambildung und Teamführung werden gezielt implementiert.

BETRIEBSSPEZIFISCH – KOMPETENZBASIERT – PRAXISORIENTIERT

- Anpassung der Inhalte an die Unternehmensbedarfe
- Gezielte Entwicklung von Kompetenzen
- Wissenstransfer durch betriebliches Lernprojekt
- Begleitendes Onlinelernen

PROJEKTFÖRDERER:

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Institut für Betriebliche Bildungsforschung
Gubener Straße 47A • 10243 Berlin
info@institut-bbf.de
Telefon +49 30 7623 923 00

