



# Projektmanagement für Energiamarktdienstleistungen 1 – Grundlagen des Projektmanagements (ZQ-M2-01)

## ZIELGRUPPE

- Techniker/ -innen, Ingenieure/ -innen oder akademisch qualifiziertes Personal weiterer Fachrichtungen (DQR-Niveau 6)
- Leitendes und mittleres leitendes Personal das in Projektteams arbeitet und mit der Umsetzung von Projektaufgaben betraut ist.

## QUALIFIKATIONSZIELE

- Begriffe, Definitionen und Strukturen des Projektmanagements sind geläufig.
- Grundlegendes Wissen zur Vorbereitung, zum Aufbau und zur Bearbeitung von Projekten ist vorhanden und kann auf verschiedene Projektteams und Business-Szenarien übertragen werden.
- Das erworbene Wissen kann im eigenen Arbeitsumfeld und im Projektportfolio von Energiemarkt-Dienstleistungen angewendet werden.

## ABLAUF UND ORGANISATION

- 40 Stunden
- Startworkshop
- Präsenzphase
- Begleitete Selbstlern- und Vertiefungsphase im Unternehmen oder einer Projektgruppe
- Überprüfung der Lernergebnisse in situativem Fachgespräch

## BETRIEBLICHES LERNPROJEKT

- Präsentation von Erkenntnissen oder Arbeitsergebnissen aus der eigenen Projektbearbeitung
- Reflexion und Anwendung des Wissens auf die Projektarbeit im Unternehmen / Team

## FACHLICH-INHALTLICHE KOMPETENZEN

- Begrifflichkeiten des Projektmanagements sind bekannt.
- Elemente und Grundprinzipien der Projektmethode können eingesetzt werden.
- Das „Magische Dreieck“ kann auf konkrete Projekte angewendet werden.
- Systemische Abläufe im Projektmanagement werden beherrscht.

## KOMPETENZEN AUS DEM ARBEITSUMFELD

- Vergleiche zu anderen Managementsystemen (z.B. Qualitätsmanagement, Informationsmanagement etc.) können angestellt und reflektiert werden.
- Eigene Arbeitserfahrungen im Umfeld von Projektgruppen der Energietechnik können in das Projektmanagement einbezogen werden.

## SOZIALE UND SELBSTKOMPETENZEN

- Die fachliche und sprachliche Sicherheit in der Kommunikation mit Projektteams wird beherrscht.
- Ziele, Arbeitsschritte und Präsentationen zum Projektmanagement können selbständig erarbeitet werden.
- Die Bereitschaft und die Fähigkeit, das erworbene Projektwissen an andere weiterzugeben, sind vorhanden.

## BETRIEBSSPEZIFISCH – KOMPETENZBASIIERT – PRAXISORIENTIERT

- Anpassung der Inhalte an die Unternehmensbedarfe
- Gezielte Entwicklung von Kompetenzen
- Wissenstransfer durch betriebliches Lernprojekt
- Begleitendes Onlinelernen

## WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Institut für Betriebliche Bildungsforschung  
Gubener Straße 47A • 10243 Berlin  
info@institut-bbf.de  
Telefon +49 30 7623 923 00

## PROJEKTFÖRDERER:

